

## 認定こども園河田保育園行動計画

職員がその能力を最大限に発揮し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図りながら、安心して働き続けられる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和5年4月1日～令和10年3月31日の5年間

### 2. 内容

#### 目標1：年次有給休暇の取得促進

職員が心身ともにリフレッシュし、質の高い保育・教育を提供できるよう、年次有給休暇の平均取得日数を年間10日以上とする。

- ・対策（令和7年4月～）

職員の有給休暇取得状況が見える化し、公平に取得出来るよう管理者が調整する

- ・対策（令和7年10月～）

「計画的連続休暇制度」を設け、業務に支障が出ないよう管理者が調整する。

- ・対策（令和8年4月～）

デジタル化の推進・テレワーク・生成AI等の活用により、業務の改善を図り、持ち帰り作業や事務作業の効率化を推進する。

#### 目標2：働き方改革による生きがいのある職場づくり

育児中の職員や高年齢層の職員がそれぞれのライフステージに応じて活躍し続けられる環境を整備する。

- ・対策（令和6年3月～）

確定拠出年金制度の導入により、定年後の生活の安定を図る。

- ・対策（令和6年10月～）

定年延長を70歳までに延長し、希望者には以降も連続勤務可能とする。

- ・対策（令和7年10月～）

職場の重筋作業の軽減と子どもの安心・安全のために防犯カメラの監視体制を拡大

- ・対策（令和8年4月～）

フルタイム職員の育児短時間勤務制度の対象期間の延長。「小1の壁」に直面する

職員が離職することなく、仕事を継続できるよう、育児短時間勤務制度の適用範囲を「小学校卒業」まで延長する。

### 目標 3：未来の子どものために次世代育成支援（SDG s ・ 環境教育）

早期実現に向け、持続可能なカーボンニュートラルを目指し、地球環境を守る意識を育むとともに、地域の子どもたちの未来を支援する。

大気汚染や地球温暖化等による気候変動で重大災害が発生しており、小松市に SDG s 宣言をし、活動拡大・推進。

#### ・ 対策（令和 5 年 12 月～）

E V ・ P H V 車充電ステーションを設置し、職員及び地域への環境意識の普及を図る。

#### ・ 対策（令和 6 年 3 月～）

環境に優しいクリーンエネルギーソーラーパネル 100 枚を設置・運用する。

#### ・ 対策（令和 7 年 5 月～）

落雷現象を発生させない最新避雷針の設置し、園児と保護者・職員の安全確保を強化する。